

Aanvullende vragen Nieuwsuur

- *Uit onze informatie blijkt dat de politie in 2022 door de arbeidsinspectie is gewezen op het ontbreken van de Risico Inventarisatie- en Evaluatie (RI&E) binnen de organisatie. Kunt u dat bevestigen en zo ja, wat is volgens u de oorzaak?*

Dat heeft de arbeidsinspectie niet gezegd; de politie beschikt over vele RI&E's. Wel heeft de arbeidsinspectie in 2022 aangegeven dat de politie niet beschikt over volledige en actuele RI&E's. Daarom is er vanaf 2023 een landelijke RI&E-planning opgesteld, waarbij we stapsgewijs toewerken naar het completeren van alle RI&E's in 2026. De oorzaken van het ontbreken/onvolledig zijn van RI&E's hebben we toegelicht in onze eerdere reactie.

- *U schrijft dat sinds 2023 wordt gewerkt aan een stappenplan. De reorganisatie van de nationale politie was in 2013. Kunt u de ontwikkelingen tussen 2013 en 2025 feitelijk beschrijven?*

Tot de vorming van de Nationale Politie in 2013 was het de verantwoordelijkheid van verschillende regionale politiekorpsen om de verplichte RI&E's op orde te hebben. Deze eenheden hadden allemaal hun eigen werkwijze en zicht op de risico's en het op orde hebben van de RI&E's. De personele reorganisatie die het gevolg was van de vorming van de nationale politie, had een doorlooptijd van meer dan 5 jaar. Het heeft daarom langere tijd geduurd voordat er functionarissen waren die aan de slag konden met een nieuwe, landelijke RI&E-structuur.

In 2019 is de Kadernota arbeidsomstandigheden vastgesteld. Daarin is vastgelegd hoe de politie invulling geeft aan arbo- en risicomanagement (inclusief RI&E) en hoe de bijbehorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn belegd. Om tot een landelijke, uniforme werkwijze bij de uitvoering van RI&E's te komen, is in 2023 de Uitvoeringsregeling RI&E vastgesteld door het korps en de medezeggenschapsraad. In de periode tussen 2013 en 2023 zijn RI&E's uitgevoerd waarin gebruik werd gemaakt van een generieke RI&E-tool van een externe aanbieder. Het betrof dus een generieke tool, die geen maatwerk leverde voor de politieorganisatie. Vandaar dat er een eigen RI&E-instrument en werkwijze is ontwikkeld. Ten slotte heeft de coronapandemie vertraging veroorzaakt in de planning om de RI&E's op orde te krijgen. In die periode hebben de kerndeskundigen (professionals die adviseren over het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en RI&E's toetsen) hun focus volledig gericht op de zorg (preventief en curatief) voor politiemedewerkers.

De politie is een hoog risicoberoep en mentale klachten vormen het grootste arbeidsrisico; agenten kunnen met heftige gebeurtenissen in aanraking komen, zoals huiselijk geweld, verkrachting, suïcides, zwaar verminkte personen na ongevallen, etcetera. Daarom is na de vorming van de nationale politie vrijwel meteen gestart met de RI&E Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA) voor alle medewerkers.

- *Kunt u aangeven hoeveel procent van alle functie RI&E's op dit moment volledig in orde is, inclusief budget, eigenaar en plan van aanpak?*

Dat is op dit moment niet aan te geven. De politie kent een landelijk functiehuis met algemene functiebeschrijvingen. Daaruit is niet op te maken voor welke specifieke taakvelden RI&E's moeten worden uitgevoerd. Daarom wordt voor het uitvoeren van functie RI&E's gebruik gemaakt van domeinen. Voor de domeinen Gebieds Gebonden Politiezorg en Conflict- en Crisisbeheersing zijn inmiddels Functie RI&E's uitgevoerd. Voor de nog verder uit te voeren Functie RI&E's (conform de landelijke RI&E-planning) is er vanuit het landelijk Kerndeskundigenteam contact met de verschillende domeinen, om te bepalen voor welke functies RI&E's opgesteld moeten worden.

- *U schrijft dat naar schatting duizend RI&E's moeten worden opgesteld. Hoeveel budget is daarvoor beschikbaar?*

Voor het opstellen van RI&E's is niet zozeer budget nodig, maar capaciteit. Het ondersteunen in de lijn van het opstellen van RI&E's behoort tot het takenpakket van de preventiemedewerkers. Binnen de politie zijn dat 25 fte specialisten arbeidsomstandigheden (verspreid over de eenheden) en één landelijk Kerndeskundigenteam met 2 fte hogere veiligheidskundigen, 2 fte arbeidshygiënist, 2 fte A&O deskundigen en 2 fte ergonomen. In 2025 wordt de formatie uitgebreid met 10 fte specialisten arbeidsomstandigheden, 1 fte hogere veiligheidskundige, 1 fte arbeidshygiënist, 1 fte A&O deskundige en 1 fte ergonom.

Voor het uitvoeren van de plannen van aanpak van de RI&E's is wél budget nodig. De uitvoering hiervan gebeurt in eerste instantie binnen de eenheden, vanuit het budget van die eenheden. Kleine interventies die weinig kosten kunnen over het algemeen meteen worden uitgevoerd. Voor grotere interventies moeten eerst de middelen worden vrijgemaakt. Ook spelen andere factoren mee, zoals de grootte van het geconstateerde risico en de urgentie om dit meteen op te pakken.

- *Waarom is het opstellen van 1000 verschillende functie RI&E's volgens u de meest logische aanpak?*

Wij houden ons bezig met meer dan 1000 RI&E's op verschillende aspecten. De doorsnee politiemedewerker bestaat niet. Agenten voeren zeer diverse werkzaamheden uit, op verschillende plekken, met verschillende voertuigen; agenten werken op straat, op het water en in de lucht, met veel soorten voertuigen als ME-bussen, hondengeleidersbussen, helikopters, vaartuigen, bikes, scooters, snelle interventievoertuigen. Daarbij kunnen agenten, zoals gezegd, met heftige gebeurtenissen in aanraking komen. En er zijn medewerkers die specifiek ingezet worden, bijvoorbeeld bij risicovoetbalwedstrijden of demonstraties. Meldkamercentralisten hebben weer hun eigen dynamiek.

Vanwege deze verscheidenheid in werkzaamheden is ervoor gekozen om per functie de risico's te inventariseren. Daarnaast zijn er de algemene RI&E's die op teamniveau worden uitgevoerd, en de verdiepende onderzoeken op bijvoorbeeld het gebied van geluid, gevaarlijke stoffen, de RI&E PSA etc. Door op deze wijze onze RI&E's uit te voeren hebben we tot op teamniveau aandacht voor arbeidsomstandigheden. Dit is ook zo uitgewerkt in de door korps en medezeggenschap vastgestelde Uitvoeringsregeling RI&E Politie.

- *Wat betreft de volgens u reeds beschikbare RI&E's: U schrijft dat alle RI&E's zijn te vinden in het RI&E-Beheersysteem van de politie en dat deze informatie niet openbaar is. Journalisten hebben een controlerende taak. Mogen wij de beschikbare functie-RI&E's inzien en voorleggen aan deskundigen?* Iedere politiemedewerker heeft het recht op inzage van de RI&E. Personen of instanties buiten de organisatie hebben dat in eerste aanleg niet. RI&E's vragen om uitleg en duiding. Eventueel kunnen we aanbieden om op locatie inzage te geven in, en toelichting te geven op de Functie RI&E's.

- *U schrijft dat onderdelen met de hoogste risico's (Gebieds Gebonden Politiezorg, waaronder de noodhulp en de wijkzorg, en Conflict- en Crisisbeheersing, waaronder de Mobiele Eenheid), voorrang hebben gekregen, en inmiddels deel uitmaken van de jaarlijkse kaders waaraan alle politie-eenheden invulling moeten geven in hun jaarplan. Wat betekent dat precies? Wat is de precieze status? Voldoen deze RI&E's aan de voorwaarden die worden gesteld in de arbowet en zijn deze voorzien van een plan van aanpak?*

Deze RI&E's voldoen aan de voorwaarden die gesteld worden in de Arbowet en zijn voorzien van een plan van aanpak dat getoetst is door de Kerndeskundigen. De status is dat deze RI&E's zijn afgerond en meelopen in de PDCA (Plan-Do-Check and Act)-cyclus. Dat betekent dat periodiek bekeken wordt of de RI&E nog actueel is. Alle eenheden dienen in hun jaarplan op te nemen wat de status is van de uitvoering van RI&E's en of deze op schema loopt met de meerjarenplanning. Relevante items uit de plannen van aanpak van de RI&E's worden ook meegenomen in de jaarplannen van de eenheden.

- *Op 22 juni 2022 vond een incident plaats met een waterwerper, waarbij meerdere agenten gehoorschade opliepen na het klappen van een band. Klopt het dat het de 7e keer was dat een band klapte, en dat daarna pas actie is ondernomen?*

Er waren meerdere keren problemen met de bandendruk van de waterwerpers. Na elke constatering daarvan is getracht aanpassingen te doen aan de voertuigen, zodat de problemen zich niet meer zouden voordoen. Bij het zevende incident met de waterwerper is inderdaad een band geklapt, waarna agenten zich met gehoorklachten hebben gemeld. Toen is de arbeidsinspectie ingeschakeld en is besloten om alle waterwerpers per direct uit de dienst te nemen.

- *Wij horen van bronnen dat politieagenten zonder beschermende kleding en/of materialen naar drugspanden worden gestuurd en zo dus onbeschermd in aanraking komen met verdovende middelen. Wat is uw reactie?*

Het is ons niet duidelijk op welk(e) specifiek(e) situatie(s) jullie hier doelen. Voor reguliere politieagenten geldt dat bij een vermoeden of het aantreffen van drugs (of andere gevaarlijke stoffen) het 4x A-principe gehanteerd moet worden: afstand, afzetten, afwachten en afblijven. Agenten worden niet geacht een drugspand in te stappen als niet duidelijk is wat ze er kunnen aantreffen. Voor het binnentreden van dergelijke panden moeten gespecialiseerde collega's worden opgeroepen die volledig zijn uitgerust met beschermende kleding en andere beschermingsmiddelen.

- *Wij begrijpen van bronnen dat politieagenten zonder beschermende kleding en/of materialen naar panden worden gestuurd waarbij mogelijk asbest vrijkomt. Wat is uw reactie?*

Hier geldt hetzelfde als voor drugspanden. Wanneer er een vermoeden is van asbest, horen reguliere politieagenten het pand niet in te gaan. Als er onverwacht toch asbest wordt aangetroffen in een pand (voor zover dit herkend wordt door de betreffende medewerker), moet het 4x A-principe gehanteerd worden: afstand, afzetten, afwachten en afblijven.

- *Jaarlijks lopen zoals bekend helaas meerdere agenten gehoorschade op, zeker rond de jaarwisseling. Is er een RI&E wat betreft gehoorbescherming? En zijn er cijfers van het aantal agenten met gehoorschade?*

Er is geen RI&E gehoorbescherming. De risico's voor blootstelling aan schadelijke geluiden worden via de diverse RI&E's inzichtelijk gemaakt. Daar waar noodzakelijk wordt verdiepend onderzoek gedaan door middel van de NIV (Nadere Inventarisatie Verplichting). Daarbij gaat het bijvoorbeeld om de schietbanen of snelle motorboten. Daar wordt een geluidsonderzoek (of meerdere verspreid over meerdere perioden) uitgevoerd om te bepalen wat de mate van blootstelling aan geluid is. Op basis van die onderzoeken wordt bepaald welke gehoorbescherming passend is bij de betreffende functie. Dat resulteert er bijvoorbeeld in dat op schietbanen dubbele gehoorbescherming gedragen moet worden en dat motorrijders otoplastieken gebruiken die geschikt zijn voor het motorrijden.

- *Dat u de RI&E's niet volledig op orde heeft, betekent feitelijk dat u zich niet aan de Arbowet houdt. Wat is daarop uw reactie?*

Omdat het op orde brengen van de RI&E's tijd en capaciteit kost, voldoet de politie op dit moment inderdaad nog niet volledig aan de RI&E-voorschriften van de Arbowet. Zoals aangegeven wordt er gewerkt met een landelijke RI&E-planning waarbij stapsgewijs wordt toegewerkt naar het completeren van alle RI&E's in 2026.

- *Bent u bereid om onze vragen op camera te beantwoorden?*

Vooralsnog niet.