

Politiewerk brengt risico's met zich mee; medewerkers kunnen in aanraking komen met diverse gevaren tijdens de uitoefening van hun vak. Vanuit goed werkgeverschap heeft het korps de verantwoordelijkheid om deze risico's zoveel mogelijk te (her)kennen, ze te beperken, en waar mogelijk te voorkomen. Ook maatregelen om de weerbaarheid van medewerkers te vergroten zien we als een belangrijke taak. Doel is om een zo veilig en gezond mogelijke manier van werken te faciliteren. De RI&E's zijn daarbij een belangrijk en verplicht instrument. De onderdelen met de hoogste risico's (Gebieds Gebonden Politiezorg, waaronder de noodhulp en de wijkzorg, en Conflict- en Crisisbeheersing, waaronder de Mobiele Eenheid), hebben voorrang gekregen in de meerjarenplanning van de RI&E's. Sinds 2023 is er een landelijke RI&E-planning waarbij stapsgewijs wordt toegewerkt naar het completeren van alle RI&E's in 2026. Hierover zijn we geregeld in gesprek met de NLA.

Naast de RI&E's zet de politie veel andere preventieve instrumenten in. De [Zorgwijzer](#) geeft een overzicht van alle instrumenten (zowel preventief als curatief) die binnen de politie worden ingezet om de gezondheid en weerbaarheid van politiemedewerkers te vergroten en gezondheidsrisico's te verkleinen.

Is er een volledige risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) voor de verschillende functies voor werkzaamheden van agenten in het veld? Zo ja: Waar kan ik deze vinden?

De politie is een grote, complexe organisatie waardoor het niet mogelijk is om één document (lees RI&E) op te stellen waarin alle arbeidsrisico's terugkomen. Er zijn immers ook veel verschillende functies, met bijbehorende risico's. De politie beschikt over Algemene RI&E's, maar ook Functie RI&E's of bijvoorbeeld verdiepende inventarisaties op specifieke onderwerpen (denk aan hittebelasting, schietdampen en schietlawaai op de schietbanen, psychosociale arbeidsbelasting, vuurwerktransport etc.). De inschatting is dat het in totaal gaat om meer dan 1000 RI&E's die in samenwerking met de operatie moeten worden opgesteld.

De politie heeft ervoor gekozen om, op basis van de taakstelling, Functie RI&E's op te stellen voor de verschillende vakgebieden en werkterreinen die in de organisatie zijn ingericht. Er is bijvoorbeeld een Functie-RI&E voor het vakgebied GGP (gebiedsgebonden politie) waar de verschillende functies (van Aspirant, Medewerker GGP, Generalist GGP, Senior GGP, Operationeel Expert GGP, Operationeel Coördinator, etc.) onder vallen. Maar is er ook een specifiek voor alleen de Dierenpolitie, de Biker, Water, ME, Hondengeleiders, etc. Alle RI&E's zijn te vinden in het RI&E-Beheersysteem van de politie (dit is echter geen openbare informatie).

Is deze RI&E compleet en geborgd in de organisatie, inclusief budget en eigenaar? Zo nee: waarom niet? (Let op: het gaat ons dus niet zozeer om een algemene RI&E over gebouwen, maar over de verschillende functies in het veld)

Sinds 2023 is er een landelijke RI&E-planning waarbij stapsgewijs wordt toegewerkt naar het completeren van alle RI&E's in 2026. Onderdelen met de hoogste risico's (Gebieds Gebonden Politiezorg, waaronder de noodhulp en de wijkzorg, en Conflict- en Crisisbeheersing, waaronder de Mobiele Eenheid), hebben daarbij voorrang gekregen. De RI&E's maken inmiddels onderdeel uit van de jaarlijkse kaders waaraan alle politie-eenheden invulling moeten geven in hun jaarplan.

Alle Functie RI&E's worden opgesteld door professionals uit het betreffende vakgebied en de interne gecertificeerde Arbokerndeskundigen, in opdracht van de verantwoordelijke leidinggevende (portefeuillehouder). Ook wordt de RI&E's getoetst op betrouwbaarheid,

volledigheid en actualiteit. De Arbokerndeskundigen voorzien de RI&E van een advies op de risico's op het gebied van arbeidsomstandigheden die nog onvoldoende beheerst zijn. De verantwoordelijk leidinggevende is verantwoordelijk om dit advies om te zetten naar een Plan van Aanpak.

Indien een RI&E ontbreekt of onvolledig is: wat is volgens u dan de oorzaak? Uit onze informatie blijkt dat de wettelijk verplichte RI&E voor de verschillende functies jarenlang niet op orde is. Klopt dat, en wat was hiervan de reden?

De politie onderkent dat de RI&E's nog niet voor alle onderdelen op orde zijn. Daarom is een proces in gang gezet waarbij stapsgewijs wordt toegewerkt naar het compleet maken van alle RI&E's.

Voordat de Nationale Politie in 2013 werd gevormd, waren RI&E's een verantwoordelijkheid van de verschillende regionale politiekorpsen. Deze korpsen hadden hun eigen werkwijze en zicht op de risico's en het op orde hebben van de RI&E's. Na de vorming van de Nationale Politie bestonden er daarom nog geen landelijke kaders en een doorlopende cyclus waarin taken, verantwoordelijkheden en planning helder waren belegd. Inmiddels zijn er wel een uitvoeringsregeling, handboeken en meerjarenplanning.

Conform de uitvoeringsregeling, handboeken en meerjarenplanning werken collega's om alle afdelingen, teams en vakgebieden te voorzien van een actuele RI&E. Dit is een doorlopend proces, waarbij de organisatie ook afhankelijk is van capaciteit binnen deze betreffende afdelingen, teams en vakgebieden en de ondersteuning. De politie is een grote, complexe organisatie. Als gevolg van het grote beroep dat er vanuit de samenleving wordt gedaan op politiecapaciteit moeten er keuzes worden gemaakt, waardoor zaken die wel belangrijk maar niet direct urgent (zoals RI&E's) soms blijven liggen.

Hoe belangrijk is de wettelijk verplichte risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) voor de politie bij de verschillende werkzaamheden die agenten uitvoeren?

Vanwege het feit dat politiemedewerkers een hoog risicoberoep hebben en een stap vooruit doen waar anderen een stap terug doen, is het essentieel om de risico's en het voortdurend verbeteren van het arbeidsomstandighedenbeleid, in kaart te hebben. Dan kan de gezondheid, veiligheid en duurzame inzetbaarheid zo optimaal mogelijk worden gehouden. De RI&E is daarvoor een belangrijk instrument.

Naast de RI&E's zet de politie veel andere preventieve instrumenten in. De Zorgwijzer geeft een overzicht van alle instrumenten (zowel preventief als curatief) die binnen de politie worden ingezet om de gezondheid en weerbaarheid van politiemedewerkers te vergroten en gezondheidsrisico's te verkleinen. In deze wijzer staan deze thema's beschreven: psychosociale arbeidsbelasting (A&O); Fysische factoren; Fysieke belasting; Biologische agentia; Gevaarlijke stoffen; Veilig werken op locatie; Werk- en rusttijden. De Risicowijzer is toegankelijk voor alle medewerkers van de organisatie en bevat uitleg, tips, instrumenten en beelden van veilig en gezond werken binnen de politie.

Zijn er, los van de RI&E, preventiemaatregelen die de politie neemt voor de politiewerkzaamheden in verschillende functies? (buiten de kantoren?) Zo ja, heeft u voorbeelden?

Een aantal voorbeelden van maatregelen zijn de risicowijzer (naslagwerk met belangrijkste risico's op werk te herkennen en te verminderen), briefings op teams, en de gezond werken app. Zie voor een volledig overzicht de Zorgwijzer.

In hoeverre kan goede preventie agenten volgens u beschermen tegen de verschillende risico's die agenten lopen tijdens het uitvoeren van hun werk?

Als werkgever kunnen we voorlichten, preventiemiddelen aanbieden en ondersteunen. Maar we kunnen er niet voor zorgen dat alle medewerkers op straat volledig beschermd zijn. Zij zetten een stap naar voren als het juist gevaarlijk wordt en hebben te maken met onvoorspelbare factoren. Denk aan handelen onder extreme druk in het geval van een noodgeval, burgers die onder invloed zijn van middelen, burgers met verward gedrag etc. De belangrijkste factor hierin is de risicobeoordeling van de collega's op straat ter plekke in het moment. Hierbij moet altijd een afweging worden gemaakt tussen de eigen veiligheid van de medewerker, de aard van de melding en de risico's voor mogelijke slachtoffers die aanwezig zijn. Goede preventie is dus ook belangrijk omdat het bijdraagt bij aan het veiligheids-/risicobewustzijn van medewerkers waardoor (gedragsmatige) keuzes worden gestuurd.

Wilt u onze vragen op camera beantwoorden? Wij denken bijvoorbeeld aan een interview met het hoofd van Veilig en Gezond Werken (VGW).

Vooralsnog zetten we in op het schriftelijk beantwoorden van jullie vragen.