

Schriftelijke reactie schoolbestuur Unicoz

Dat een voormalig medewerker van één van onze scholen werd aangehouden vanwege een zeer ernstig en verdrietig feit (ontucht en het bezit en vervaardigen van kinderporno) heeft de wereld van de slachtoffers op z'n kop gezet en veel ouders in onzekerheid gebracht. Wij leven zeer met iedereen mee in deze moeilijke tijd.

Dat er iemand op onze school heeft gewerkt die hele andere bedoelingen met kinderen had, geeft verdriet, pijn, woede en machteloosheid. Met de gevolgen hebben vooral betrokken ouders en kinderen nog iedere dag te maken. Dat dit ondanks een bestaande meldplicht pas in een laat stadium bekend werd bij het bestuur, geeft ons als bestuur schaamte. Het wijst op het belang voor ons allemaal van het maken en volgen van goede afspraken en van onderlinge informatievoorziening. En het maakt ons nog vastberadener om het schoolklimaat te herstellen en te verbeteren, en om de kans op herhaling in de toekomst te minimaliseren binnen de scholen van Unicoz in het algemeen en deze school in het bijzonder.

Na het bekend worden van de aanhouding van de voormalig medewerker heeft Unicoz diverse maatregelen in gang gezet. Deze waren allereerst gericht op ondersteuning binnen de school: van de leerlingen, ouders en het team. Hierbij hebben we ook gebruik gemaakt van professionele, externe ondersteuning. Daarnaast hebben we diverse maatregelen genomen om in aanvulling op bestaande afspraken de alertheid op (signalen van) (seksueel) misbruik te vergroten en de bekendheid van medewerkers met de geldende procedures en verplichtingen te vergroten. Allemaal met als doel om de kans op herhaling te voorkomen.

Genomen maatregelen zijn deels gebaseerd op de conclusies en aanbevelingen uit een onafhankelijk reflectief onderzoek. Dit onderzoek ging in op de lessen die kunnen worden getrokken uit wat er is gebeurd.

Het streven van Unicoz is om met ouders, leerkrachten en andere betrokkenen in gesprek te blijven over de voortgang van de uitvoering van de maatregelen en het herstellen en verbeteren van het schoolklimaat in het bijzonder. Dit proces vindt met name binnen de school plaats, via een combinatie van aanspreekbaarheid en zichtbaarheid binnen de school, bijeenkomsten en regelmatige communicatie via de gebruikelijke communicatiekanalen.

Overzicht maatregelen naar aanleiding van de gebeurtenissen

Het meest belangrijk is het herstellen en verbeteren van een gezond leerklimaat voor leerlingen, ouders en leerkrachten op de school. Dit is een intensief traject, dat blijvende aandacht en inzet vraagt. Andere maatregelen binnen de school zijn:

- Meer open en luisterende communicatie richting ouders en leerlingen;
- Grotere mate van zichtbaarheid van directeur en adjunct-directeur op de school;

- Fysieke aanpassingen in de school voor beter overzicht en toezicht;

Daarnaast zijn er maatregelen genomen die gelden voor Unicoz als geheel:

- In aanvulling op de wettelijke VOG-plicht voeren wij een periodieke hercontrole op de VOG in voor alle Unicoz-medewerkers;
- Opname van de meld-, overleg- en aangifteplicht (MOA-plicht) in relatie tot (seksueel) misbruik van kinderen in het Veiligheidsplan van individuele scholen;
- Extra aandacht voor de MOA-plicht, zodat directeuren en medewerkers beter op de hoogte zijn van hun wettelijke plichten bij signalen van (seksueel) misbruik van kinderen;
- Extra aandacht binnen scholen voor het omgaan met het signaleren van en handelen bij (vermeend) (seksueel) misbruik van kinderen;
- Betere dossiervorming over medewerkers (functioneren, klachten, meldingen, (gesprekken naar aanleiding van) signalen om relevante ontwikkelingen eerder te kunnen constateren;
- Betere informatievoorziening over en vindbaarheid & zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen binnen Unicoz;
- Aanpassing van het protocol voor mediagebruik van Unicoz op specifiek de omgang door medewerkers van mobiele telefoons.